

NO HI HA NINGÚ CAPAÇ DE POSAR-HI SENY ?

Les darreres setmanes hem rebut **reiterades queixes** en relació a l'actuació dels Directors de Zona. No particularitzem perquè, amb alguna excepció, la pèrdua de papers és generalitzada.

Expressions com “no podeu marxar a casa si no heu fet almenys”, “els directors heu de dir-me quin dia a la tarda us quedareu a l'oficina”, “heu d'obligar als companys a quedar-se a les tardes”, “només els primers al rànquing de vendes conservaran el lloc de treball” etc., són alguns exemples d'un mostrari llarg i ple de rics matisos.

Des del punt de vista professional ens trobem amb un **abús de poder clar i amb el reconeixement evident de la incapacitat professional de molts caps** per dur a terme totes aquelles coses sobre lideratge i treball en equip que els han ensenyat als cursets que han anat fent al llarg de la seva (exitosa ?) carrera professional. **Només els queda la pressió** perquè, com sempre, la primera línia de xoc tregui les castanyes del foc a l'equip directiu que en els darrers anys ha anat nodrint els mitjans de comunicació de tot tipus de notícies negatives que afecten la confiança de la clientela. Quan les Ordres de Transferència són majoritàriament cap a altres entitats és d'un cinisme majúscul voler pensar que és culpa de l'oficina; és un problema de reputació de l'Entitat, guanyat a base de generar males notícies.

Des d'un punt de vista personal, o psicològic, **alguns DZ s'haurien de preguntar fins on pensen arribar**. En molts casos podríem parlar d'una projecció sobre els empleats de les seves pors i del seu sentiment d'impotència. Cal un gir radical, **perquè cap empresa es fa gran trinxant anímicament la plantilla**.

Si a l'equip directiu de CataunyaBanc queda algú que pensi en alguna cosa més que en anar maquillant la situació mes rere mes, cal que hi posi ordre, que ofereixi idees clares i que sigui capaç de transmetre a les oficines la confiança necessària per afrontar la difícil tasca de suportar una situació que s'aguanta amb pines.



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____