

## LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT

L'empresari garantirà als treballadors al seu servei, la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball (art.22 Llei P.R.L.).

Aquesta vigilància **requereix el consentiment del treballador**, excepte si per informe dels representants sindicals fos imprescindible valorar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors exposats o per verificar si l'estat de salut del treballador pot ser un perill per a ell o per altres de l'empresa.

La vigilància de la salut del treballador es portarà a terme respectant **el dret a la intimitat i la dignitat** de la seva persona, mantenint sempre **confidencialment dins del àrea mèdica** les dades del seu estat de salut, que no es podran facilitar a l'empresari sense el seu consentiment i **no es podrà utilitzar aquesta informació per a fins discriminatoris o en perjudici del treballador.**

### ACTIVITATS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT

ÀMBIT	INDIVIDUAL	COL·LECTIVA
<b>COORDINACIÓ AMB LES ALTRES DISCIPLINES PREVENTIVES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergonomia</li> <li>• Higiene industrial</li> <li>• Seguretat en el treball</li> <li>• Psicosociologia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disseny preventiu dels llocs de treball</li> <li>• Identificació i avaluació de riscos</li> <li>• Pla de prevenció</li> <li>• Formació dels treballadors</li> </ul>
<b>VIGILÀNCIA DE LA SALUT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exàmens de salut</li> <li>• Diagnòstic preventiu</li> <li>• Indicadors biològics d'exposició</li> <li>• Enquestes de salut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconeixements mèdics periòdics</li> <li>• Historials clínics - laborals</li> <li>• Protocols mèdics</li> <li>• Investigació d'accidents i incidents</li> <li>• Indicadors de salut</li> <li>• Documentació</li> </ul>
<b>ATENCIÓ D'URGÈNCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Primers auxilis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equips de Primers auxilis</li> <li>• Assistència mèdica d'urgència</li> </ul>
<b>PROMOCIÓ SALUT LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consell Sanitari</li> <li>• Immunitzacions; (vacunes, etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programes sanitaris</li> <li>• Publicitat sanitària</li> <li>• Assessorament Sanitari</li> <li>• Informes al Sistema d'Informació Sanitària</li> </ul>

La Vigilància de la Salut en el treball, per ser efectiva no es pot limitar exclusivament a una revisió mèdica anual, ja que si bé és important, és a través de l'**anàlisi sistemàtic** dels indicadors de salut individuals i col·lectius, i la **coordinació** amb els especialistes de les altres disciplines que intervenen en la Prevenció a l'empresa, que ha de servir per identificar el més aviat possible els riscos en el treball per adoptar mesures preventives que puguin evitar l'aparició de nous casos.

A més a més, en el transcurs del temps l'avaluació de l'estat de salut del treballador s'haurà de fer en **incorporar-se** al treball per primera vegada, després d'una **absència perllongada** del seu lloc de treball per motius de salut, i quan se li assigni un **nou lloc de treball** amb nous riscos per la seva salut. (Art.37.2b del R.D.39/1997 de 17 gener).

