

LES REVISIONS MÈDIQUES, L'ESTRÈS I ELS RISCOS PSICOSOCIALS

Al **SEC** estem convençuts que, a través de les revisions mèdiques anyals, es pot fer una tasca efectiva de prevenció de la salut laboral, és l'instrument de detecció de l'estat de salut dels treballadors més fiable per dues raons: perquè ha d'estar en mans d'un personal mèdic capacitat, i perquè la seva activitat i els seus informes donen la possibilitat de tenir una visió col·lectiva de les deficiències que repercuteixen en la salut del personal per prendre mesures terapèutiques i preventives.

Tot això és la teoria, perquè tot sistema bo és susceptible d'adulterar-se i tendir a la ineficàcia, si per una banda manca una voluntat efectiva d'anar a la solució dels problemes i per l'altra es tracta de considerar la prevenció un cost a minimitzar i per tant d'acomplir amb els mínims exigits per la legalitat vigent i anar passant.

L'estrès i els riscos psicosocials són un aspecte de la salut dels treballadors de la Caixa que preocupa profundament al SEC, i hauria de ser un tema de preocupació de la Direcció de la nostra Institució, com ho és de la majoria d'empresaris del sector serveis de la Unió Europea, ja que és la causa de més del 50% de l'absentisme laboral i que afecta a uns 40 milions dels seus treballadors.

A la Caixa el risc per malalties psicosocials va en augment i ha arribat a tal grau que a manca de consideració del problema des de la pròpia empresa, ja han sorgit iniciatives particulars amb expectatives de negoci, una d'elles oferta per un destacat i experimentat ex-directiu de la Caixa situat en una posició estratègica per conèixer la dimensió d'aquests problemes i el filó que suposa per desenvolupar una interessant activitat lucrativa privada.

Estem convençuts que les revisions mèdiques anyals tenen la possibilitat de ser un mitjà efectiu de detecció dels riscos laborals que afecten a la salut dels treballadors, però requerim que les revisions mèdiques tinguin una continuïtat i es mantingui la seva periodicitat, que s'inclogui un programa de detecció i prevenció dels riscos generadors de l'estrès i de tipus psicosocials (assetjament moral i sexual, intimidació, mobbing, burning, etc.).

No agafar el bou per les banyes, amagar el cap sota l'ala i considerar que aquests riscos son exògens a l'empresa i que no és de la seva incumbència sols pot portar que el problema creixi i la seva evolució derivi en perjudicis greus per els treballadors, l'organització de l'empresa i la seva economia.