



## **DIA DE LA DONA TREBALLADORA**

Un dia com avui serveix per recordar totes les empleades que han perdut oportunitats de promoció pel fet d'estar embarassades o tenir la intenció d'estar-ho. O, simplement, pel fet de ser dones.

Un dia com avui serveix per recordar totes les empleades de Caixa Catalunya que s'han de sentir incòmodes quan demanen una excedència o una reducció de jornada, perquè el seu/la seva cap no les entén i els seus companys/es els posen mala cara.

Un dia com avui serveix per recordar aquelles dones que, malgrat fer una reducció per cuidar els seus fills i perdent salari, són en molts casos objectes d'amenaques directes o subtils, en relació a trasllats o possibles promocions.

Un dia com avui serveix per recordar totes les empleades que han hagut de demostrar la seva vàlua el doble que els seus companys per assolir certs càrrecs.

Un dia com avui serveix per recordar totes les empleades que han hagut de suportar tractes vexatoris per part dels seus caps, que s'han vist arraconades, menyspreades i poc valorades. Totes aquelles empleades que per culpa d'aquestes actituds han patit depressions o han renunciat a la seva carrera professional.

Un dia com avui serveix per recordar totes aquelles empleades que han pogut optar a llocs de responsabilitat i no els han assolit perquè han passat per davant homes menys preparats que han ocupat aquell lloc.

I per recordar aquelles empleades que, treballant a ple rendiment durant l'horari laboral, se senten limitades professionalment pel fet de no acceptar allargaments sistemàtics de jornada perquè es volen ocupar dels seus fills o tenir el seu espai de vida privada.

També és un dia per homenatjar totes aquelles dones que, malgrat aquestes dificultats, tiren endavant amb les seves conviccions i no defalleixen.

**Ara bé, també és un dia per evidenciar la gran hipocresia de la nostra direcció de RRHH, paradoxalment dirigida per dones: la conciliació de la vida familiar i laboral l'ha de resoldre en solitari l'empleada o l'empleat, comptant amb la solidaritat dels seus companys de feina perquè la direcció permet situacions com les expressades i no esmerça ni un sol recurs extra per facilitar aquesta tasca conciliadora.**

Limitar-se a complir la llei no és fer conciliació, sinó que cal crear mesures especials i una cultura de Caixa clarament favorable a aquest fet. La resta, és pura comèdia.



**BUTLLETA D'AFILIACIÓ**  
Adreceu-la a 9951 - SEC

Firma:

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina / Departament: \_\_\_\_\_