

RETRIBUCIÓ VARIABLE

LA DIRECCIÓ COMPLEIX AMB LA LEGALITAT PERÒ NO CANVIA DE CRITERI RESPECTE ELS EMPLEATS DE SERVEIS CENTRALS I FILIALS

El dia 3 de gener, la direcció, de manera unilateral i incrustat dins el Pla Comercial i Pla de Màrqueting 2012, va informar d'un canvi del sistema de retribució variable a la plantilla, **incomplint així amb l'obligació legal d'informar prèviament als representants dels treballadors** per tal que puguin opinar i emetre el seu informe(art.64 de l'Estatut dels Treballadors).

Davant l'anunci d'una demanda de conflicte Col·lectiu per incompliment de l'article 64 de l'Estatut dels treballadors, **la direcció va apressar-se a esmenar l'error** i el mateix director de persones va fer la pantomima de convocar una reunió per informar dels canvis en el sistema de la Retribució Variable per al 2012.

En la primera reunió que es va fer, el SEC va plantejar dues propostes:

- **Incloure l'equip mòbil en el sistema d'incentius de la xarxa:** entenem que els empleats de l'equip mòbil tenen una vinculació directa amb el negoci i que, per tant, no té sentit que la seva retribució variable sigui la de SSCC.
- **Recuperar la bossa de SSCC i filials:** no té cap coherència el fet que el 80% dels empleats de SSCC i filials no cobrin res i, en canvi, l'altre 20% que tenen expectativa individual mantinguin el 50%.

A la reunió d'ahir dia 7 de febrer la direcció va dir que acceptava la proposta d'incorporar la mòbil en el sistema de bonus de la xarxa però va negar-se a modificar l'eliminació de la bossa per als companys de SSCC i filials. I davant aquests fets, **només els representants del SEC** van alçar la veu per queixar-se d'aquest fet, que finalment la direcció aplicarà amb el silenci còmplice de la resta de forces sindicals.

Repetim el que ja hem dit de paraula i per escrit en diverses ocasions. **El missatge que, amb aquesta mesura, la direcció llança als empleats de SSCC i filials és claríssim:** la feina que fan no té cap valor afegit, no és suficient productiva per al negoci i per tant és innecessari compensar-la. A partir d'aquí, que cadascú actuï en conseqüència.

Aquesta manera d'actuar de la direcció de persones no té cap coherència empresarial i respon a un nepotisme retributiu, cada vegada més estès a la nostra entitat: hem de protegir la retribució dels caps (s'ho mereixen) però la tropa que "es foti" (també s'ho mereixen!!). A quina ètica empresarial respon aquesta pràctica??



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 9951 - SEC