

EN CAS D'AMENACES GREUS A UN EMPLEAT , L'ENTITAT HA DE DONAR LA CARA.

Els temes relacionats amb la seguretat i la salut dels empleats sovint queden relegats en segon terme. Només quan un empleat és la víctima d'un problema relacionat amb la seva salut o la seva seguretat, pren consciència de la importància d'aquests temes i valora que hi hagi un Comitè que vetlli per l'interès de tota la plantilla en aquests assumptes.

El Comitè de Seguretat i Salut Laboral es reuneix aproximadament cada trimestre per tractar temes importants per als empleats. En la reunió del mes de març, el SEC ha denunciat el fet que davant de situacions d'amenaques greus a un empleat (estem parlant d'amenaques de mort per escrit, o de manifestacions clares de voler agredir l'empleat o la seva família), l'Entitat deriva la presentació de la denúncia a l'empleat, emparant-se en el Codi Penal i fent-ne una interpretació totalment interessada.

Justament és aquesta mateixa Llei a què la Caixa s'acull, la que permet que en casos d'amenaques greus sigui un tercer qui pugui presentar la denúncia, per tant un representant legal de CX podria fer-se càrrec d'aquest tràmit tan difícil per un empleat després d'haver estat amenaçat. En aquestes situacions l'impacte emocional que rep l'empleat és tan fort que de cap manera pot assumir en solitari tot el tràmit i gestions necessàries per denunciar.

De fet, el delictes d'amenaques és clarament un delictes públic, perseguible d'ofici i, per tant, des del SEC vam proposar que sigui la Caixa qui presenti la denúncia, a través d'un representant legal, davant d'una amenaça greu patida per un empleat.

Per altra banda, des del SEC també hem reclamat l'ampliació del protocol d'actuació davant de qualsevol amenaça, sigui greu o no:

- ✓ L'empleat amenaçat, sempre hauria de poder sol·licitar l'acompanyament per part d'algun representant de l'entitat a l'hora d'anar a comissaria o al jutjat de guàrdia a presentar la denúncia, així com per rebre la informació i assessorament per fer aquests tràmits.
- ✓ La Caixa també s'hauria de fer càrrec de l'assistència jurídica de l'assumpte, tenint en compte que les amenaces es produeixen com a empleat de l'entitat i no com a fruit d'un assumpte personal.

Us mantindrem informats de les millores que es vagin produint en relació a aquest tema. **En qualsevol cas, davant de situacions d'amenaques no dubteu a posar-vos en contacte amb nosaltres. Els nostres delegats al Comitè de Salut us donaran tot el suport necessari.**



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 9951 - SEC