

LA GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS I LA DONA TREBALLADORA

Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes:

Art.3 El principi d'igualtat entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació per raó de sexe, i, especialment, **les derivades de la maternitat, d'obligacions familiars i l'estat civil.**

Art. 5. Principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats a l'accés al treball, a la formació i a la **promoció professional**, i a les condicions de treball.

Tenim dret al permís de maternitat i de lactància, a fer reducció de jornada i a gaudir d'excedència per cura de fills menors de tres anys. Tenim dret a que ens respectin l'horari i no ens pressionin per perllongar la nostra jornada laboral.

Aquests Drets haurien de ser respectats pels nostres companys, els nostres caps i per la direcció de RRHH que hauria de facilitar aquesta tasca conciliadora amb una bona gestió i més mesures. Aquests Drets s'haurien d'exercir lliurement i no sota pressió ni en funció de la DT o al departament a què pertany. Aquests Drets no haurien de suposar perdre oportunitats. I exercir-los no hauria de suposar cap problema.

Però la realitat és una altra. Algunes dones d'aquesta caixa reben pressions per perllongar la jornada amb reunions "importantes" sense tenir en compte el seu treball a ple rendiment durant l'horari laboral, perdent oportunitats de promoció pel fet de decidir que es volen ocupar dels seus fills o tenir el seu espai de vida privada. Moltes dones no poden exercir els seus drets amb absoluta llibertat, se senten coaccionades i arraconades pel fet de sol·licitar excedències o reduccions o senzillament pel fet de quedar embarassades.

Des del SEC volem encoratjar totes les dones que, malgrat les dificultats, tireu endavant amb les vostres conviccions i no defalliu. També volem encoratjar a que denuncieu qualsevol pressió que atempti contra el compliment dels vostres Drets. No dubteu en contactar amb nosaltres, som un sindicat al vostre servei.

Volem una empresa familiarment responsable.

**Volem una política activa d'igualtat i Conciliació
de vida familiar i laboral.**



BUTLLETA D'AFILIACIÓ
Adreceu-la a 9951 - SEC

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____