

## **LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: UNA MOSTRA MÉS DE LA INDEFERÈNCIA DE LA DIRECCIÓ ENVERS ELS EMPLEATS.**

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals va ser promulgada l'any 1995, posteriorment, l'any 1997, es va aprovar el Reglament dels Serveis de Prevenció a on es desenvolupava alguns aspectes d'aquesta Llei. És a partir de l'any 1998 quan totes les empreses establertes al territori espanyol tenen l'obligació de planificar i elaborar un Programa de Prevenció de Riscos laborals, sempre amb la participació dels treballadors.

El fet de que la Direcció de Caixa Catalunya no estableixi ni comuniqui a la plantilla la seva política de prevenció de riscos laborals fins a mitjans de l'any 2002 és un exemple clar de com s'han fet les coses fins aquest moment. **No ha existit cap tipus de planificació, únicament s'han preocupat d'acomplir amb les formalitats del que diu estrictament la llei i poder superar l'auditoria a la que està obligada .**

Des del SEC hem impulsat diverses accions per què Caixa Catalunya fos pionera en matèria de prevenció de riscos laborals, propostes que en alguns casos s'han avançat a la legislació vigent, tant en seguretat com en salut. La majoria d'elles no han estat recolzades . **Amb aquesta actitud la direcció de la nostra caixa ens ha tornat a demostrar que se sent còmode enmig de la mediocritat en que se situa el sector d'Estalvi en matèria de prevenció de riscos laborals.**

### **Els riscos psicosocials. La negació de l'evidència.**

Darrerament ens trobem a la nostra entitat, que les baixes per malalties psicològiques i psicosomàtiques (fatiga mental, estrès, depressions, exhauriment professional, assetjaments, etc...) estan augmentant molt i per tant cal avaluar el risc, i tal com diu la Llei, eliminar-lo, disminuir-lo, i informar i formar als treballadors per prevenir-los.

Davant el fet que l'avaluació d'aquest risc és a dia d'avui encara complexa, la direcció de la caixa prefereix considerar que el seu origen no està en les condicions laborals, d'organització ni en les relacions humanes en els nostres llocs de treball i afirma convençuda de que aquest risc laboral no existeix.

**El cert és que tothom sap quina és la solució per prevenir els riscos psicosocials a Caixa Catalunya, però això segurament posaria en dubte la gestió d'aquells que afirmen que aquests no existeixen.**

**Creiem que un canvi en l'orientació de la política de personal, que consideri el punt central d'aquesta política la motivació de l'empleat i la equitat en les relacions laborals, tindria uns efectes benèfics en la prevenció de riscos psicosocials. Nosaltres proposem amb caràcter d'urgència abordar aquesta problemàtica per la detecció i tractament de les causes de l'alt grau d'absentisme per malalties psicosocials a que hem arribat.**

### **SINISTRALITAT ZERO : EL NOSTRE OBJECTIU**