

MILLORES DE MATERNITAT **CAIXA CATALUNYA TORNA A FER TARD**

El mes de novembre del 2001, el **SEC** va adreçar una carta a la directora de l'Àrea de Recursos Humans, fent la següent proposta:

- 1. Donar l'opció a les empleades d'acumular el temps de permís per lactància (1/2 hora o una hora durant 9 mesos) en dies de permís, els quals es puguin agafar a continuació de les setmanes de suspensió del contracte per maternitat (16 setmanes o 18 en cas de part múltiple).**
- 2. Establir uns dies de permís a l'any per malaltia de fills.**
- 3. Ampliar el permís de lactància , quan s'utilitza al principi o al final de la jornada laboral a una hora , equiparant-lo així al permís per "interrupció de jornada".**

Aquestes propostes provenen d'una reivindicació històrica del **SEC**, reivindicació que la Caixa mai ha volgut recollir. Tanmateix l'actual context social en el qual s'estan aprovant normatives i lleis encaminades a facilitar la conciliació entre la vida familiar i laboral i el fet que la directora de personal també sigui mare de família, són dos factors que ens van fer pensar que la direcció seria més sensible a aquest tipus de reivindicacions.

LA DIRECTORA DE PERSONAL NO REACCIONA I CAIXA MADRID S'ANTICIPA

La directora de personal va descartar de bon principi les dues segones opcions. Respecte la primera va dir que en podríem parlar durant aquest any i, tot i que ja l'hem instada a fer-ho, encara no hem rebut cap resposta.

Mentrestant **Caja Madrid**, dins el context d'un acord per l'euro (600 euros i dos dies de permís per xarxa i 300 euros i 1 dia de permís per central) ha arribat a l'acord següent:

Donar l'opció de convertir el permís d'al·letament en dies de permís distribuïts de la següent manera: 10 dies acumulables a la suspensió del contracte per maternitat i 5 dies a repartir durant el primer any de vida del nen a opció de la interessada.

Un acord en aquesta línia, respon perfectament a la realitat i a la necessitat de les empleades amb fills. I seria un acord amb un cost nul per la Caixa.

Ara que alguna de les caixes que la directora de personal té com a model ha assolit aquesta millora, esperem que també a Caixa Catalunya es faci aquest petit pas endavant.