

EL SEC DEMANA REPETIR L'ENQUESTA SOBRE RISCOS PSICOSOCIALS

En la reunió del Comitè de Seguretat i Salut Laboral que es va realitzar ahir, el SEC ha rebutjat com a vàlida l'enquesta i l'informe de valoració dels riscos psicosocials a CX.

El SEC considera que l'enquesta realitzada no pot ser considerada vàlida atesa la baixa resposta obtinguda (51,92%), i que s'explica en part per no fer el procés correctament i sense els recordatoris preceptius que ajuden a incrementar els nivells de participació.

En relació a l'informe que es deriva de l'enquesta, el SEC el valorem molt negativament tant pel que fa a la forma com al fons. Pel que fa a la forma, es tracta d'un informe farcit de faltes d'ortografia, gramaticals i tipogràfiques. Pel que fa al fons el redactat d'algunes conclusions són de difícil comprensió i totalment ambigües. La interpretació dels resultats és genèrica i poc clara. Els percentatges no quadren, manquen títols explicatius, hi ha paràgrafs que directament són incomprendibles...

A banda de tot això, l'endarreriment en el lliurament de resultats, 6 mesos després de la realització de l'enquesta i amb canvis importants a l'entitat i a les oficines, fa que els resultats de l'enquesta i les mesures a aplicar per tal de posar remei als riscos detectats, no sigui vigent a dia d'avui.

Per tot això i davant del poc rigor, professionalitat i diligència en l'estudi i la valoració dels riscos psicosocials a CX, el SEC ha proposat repetir el procés de nou per obtenir resultats vàlids i efectius. La Caixa ha acceptat fer un nou informe més complert i detallat, amb recomanacions incloses, que enviaran als sindicats perquè el valorin de nou i es puguin decidir les mesures necessàries per pal·liar els riscos detectats.

De cap manera des del SEC acceptarem que es tracti aquest tema de manera superficial i per complir l'expedient.

Els problemes de salut psíquica existeixen a CX, encara que sovint no són visibles. El fet que no es vegin gaire fa que no en valorem la importància fins que en som víctimes. Cal que l'empresa disposi de totes les eines de prevenció necessàries perquè es minimitzin els riscos que puguin tenir un impacte directe en la salut dels empleats. Sistemes d'organització, horaris, nivell d'exigència, implicació en la presa de decisions, distribució de la feina... són elements que cal tenir en compte per evitar i minimitzar aquests riscos.



Firma: _____

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 9951 - SEC