

## LA NEGOCIACIÓ LABORAL DE LA FUSIÓ ES COMPLICA

Després de diverses reunions, en les quals s'han tractat pràcticament tots els apartats del preacord, la negociació s'ha complicat per diversos motius:

1. Els increments salarials dels nostres màxims executius, han posat en crisi la negociació. Resulta molt complicat negociar una reestructuració on s'han d'eliminar llocs de treball en una empresa on els seus dirigents, no només no es ruboritzen per incrementar-se els seus salaris, sinó que ho defensen amb obstinació.
2. Les notícies sobre canvis legals de l'edat de jubilació també han complicat la negociació: és necessari que l'acord inclogui alguna clàusula preventiva per tal que, si finalment s'allarga la data de jubilació, cap empleat prejubilat en surti perjudicat.
3. Si bé és cert que en alguns temes s'ha avançat força, la manca de resposta i concreció per part de la direcció sobre diverses contrapropostes presentades pels sindicats dificulta avançar més en la negociació.

Des del **SEC** pensem que resultaria determinant per avançar en la negociació que les direccions acceptessin totes aquelles propostes adreçades a:

- ✓ **donar garanties jurídiques pel que fa a les jubilacions**
- ✓ **garanties de seguretat i homologació real pel que fa a les condicions salarials i laborals de la nova entitat**
- ✓ **garanties de voluntarietat pel que fa a les baixes incentivades i de limitació pel que fa a la mobilitat geogràfica**

**El dimarts dia 9 de febrer tornem a tenir reunió.** Esperem que la direcció doni respostes concretes a les propostes sindicals i que es pugui avançar en aquells apartats de la negociació que encara no s'han desenvolupat.

Us mantindrem informats

Firma:

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina / Departament: \_\_\_\_\_