

## EL SEC TREBALLEM PER MINIMITZAR ELS IMPACTES NEGATIUS DE LA CLASSIFICACIÓ D'OFICINES

La recentment publicada classificació d'oficines ha constatat les males previsions que havíem fet. El retard en aparèixer, anava lligat a la imputació de les noves dotacions, donant un resultat espectacularment dolent al conjunt de la xarxa.

La primera conseqüència d'aquesta classificació és que **l'entitat deixa de pagar molts diners** en salaris a directors i subdirectors. La caiguda massiva d'oficines als grups més baixos de la classificació comporta la pèrdua de complements, i el retard en el procés de consolidació de la categoria.

Aquest fet provoca conseqüències tan paradoxals i contraproductes com que **les persones que assumeixen la responsabilitat i la dedicació d'estar al davant d'una oficina, no veuran compensat el seu esforç i assoliment de negoci.** I encara pitjor, **que haurien de retornar la quantitat cobrada** durant el primer trimestre en concepte de complement de classificació.

Si aquesta situació només és pot considerar injusta i altament desmotivant per a tot el que queda d'any, i qui sap per quan de temps més, arriba a cotes inacceptables en el moment que hi ha persones que han de retornar una part important del sou, fins al punt que, en casos extrems, la pròxima nòmina podria quedar molt a prop de zero.

**El SEC no s'ha quedat aturat i està treballant en diverses vies per tal de reduir l'impacte salarial de la nova classificació i, en aquest sentit, ja hem fet arribar una proposta a la direcció per trobar solucions per tal de minimitzar-ne les conseqüències.**

**La nostra proposta és obtenir una compensació salarial d'un percentatge del complement de classificació.**

**La Caixa ha manifestat la seva voluntat de negociar per trobar una solució.**

Si l'augment de les dotacions i els problemes derivats dels requeriments que hagi d'assumir l'entitat, reverteixen de manera tan injusta i desproporcionada sobre sectors de la plantilla, es farà impossible apel·lar a la motivació i l'esforç. L'equitat és un principi exigible a tothom, els treballadors complim, també ho hauria de fer l'entitat.



Firma:

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina / Departament: \_\_\_\_\_