

CLASSIFICACIÓ D'OFICINES: EL SISTEMA PACTAT EN EL CONVENI ESTATAL REBAIXA EL SISTEMA DE CLASSIFICACIÓ

El darrer Conveni Estatal signat per CCOO-UGT i CSICA regula un nou sistema de classificació d'oficines molt rebaixat respecte l'anterior i que ja s'aplica a Caixa Catalunya. El nou sistema comporta per alguns directors i per a tots els subdirectors que els nivells a consolidar estiguin per sota de les categories que fins ara es consolidaven. Aquests són les equivalències entre el sistema anterior i l'actual:

DIRECTORS

NIVELL D'OFICINA	CATEGORIA ANTERIOR	NIVELL ACTUAL	DIFERÈNCIA ANUAL*
A	CAP 4 ^a A	NIVELL III (CAP 4 ^a B)	- 940,38 €
B	CAP 4 ^a B	NIVELL III (CAP 4 ^a B)	
C	CAP 5 ^a A	NIVELL IV (CAP 5 ^a B)	- 950,27 €
D	CAP 5 ^a B	NIVELL IV (CAP 5 ^a B)	
E	CAP 6 ^a A	NIVELL V (CAP 6 ^a B)	- 479,43 €
F	CAP 6 ^a B	NIVELL V (CAP 6 ^a B)	
G (35% oficines)	OFICIAL 1 ^a	NIVELL VI (OF.SUP)	+1400,94
G (65% oficines)	OFICIAL 1 ^a	NIVELL VII (OF.1 ^a)	

* Aquesta és la diferència sense tenir en compte ni l'ajut de matrimoni ni l'antiguitat. També té efectes negatius sobre les aportacions al fons de pensió.

SUBDIRECTORS

NIVELL D'OFICINA	CATEGORIA ANTERIOR	NIVELL ACTUAL	DIFERÈNCIA ANUAL***
A	CAP 5 ^a B	NIVELL V (CAP 6 ^a B)	-1050,10 €
B	CAP 6 ^a A	NIVELL VI (OF. SUPERIOR)	-1529,52 €
C	CAP 6 ^a B	NIVELL VII (OF.1a)	-2451,03 €
D	OFICIAL 1 ^a	NIVELL IX (OFICIAL 23)	- 2482,51 €
E	OFICIAL 21	Gratificació 600 € **	Pèrdua de la categoria
F	Gratificació 300 €	Gratificació 600 € **	+ 300 €
G (35% oficines)	Gratificació 300 €	Gratificació 300 € *	
G (65% oficines)	Gratificació 300 €	Gratificació 300 € *	

* Només per aquells subdirectors amb categoria inferior a N-IX (antic of.23)

** El conveni estableix 450 € i la Caixa aplica 600 €

*** Aquesta és la diferència sense tenir en compte ni l'ajut de matrimoni ni l'antiguitat. També té efectes negatius sobre les aportacions al fons de pensió

Els directors i subdirectors nomenats fins el 30 de novembre del 2004 mantenen (fins el 31 de desembre del 2009) l'expectativa de promoció més bona dels darrers 5 anys segons el sistema anterior. Però tots aquells directors i subdirectors nomenats a partir del 30 de novembre del 2004 es regeixen pel sistema rebaixat.

CAL NEGOCIAR MILLORES PER ALS EMPLEATS DE CAIXA CATALUNYA

Una vegada més cal insistir sobre la necessitat de tornar a negociar i tornar a negociar partint com a mínim de les millores ja obtingudes en la negociació anterior: la consolidació immediata del nivell que s'està meritant sense haver d'esperar els 3 anys de tancament i l'increment dels plusos funcionals.

Pel SEC, cal pactar una millora clara i evident del sistema de classificació ja sigui mitjançant la consolidació de nivells més elevats o regulant plusos funcionals no absorbibles i consolidables amb el pas del temps. Cal arreglar a Caixa Catalunya allò que el conveni col·lectiu ha espatllat.