DISCURS ASSEMBLEA GENERAL 17-05-2010

Sr. President, senyores i senyors consellers,

em dic Raquel Puig i parlaré en representació dels consellers del SEC.

Atès que l'ordre del dia d'aquesta assemblea es llarguíssim, per tal de no contribuir innecessàriament a la seva prolongació, en aquesta intervenció farem l'explicació de vot del SEC sobre els punts Quart, Novè i Desè.

SOBRE LA GESTIÓ DELS ÚLTIMS 17 MESOS

Ja els avancem que NO l'aprovarem.

Votarem en contra perquè ha estat una mala gestió des de molts punts de vista.

El nou equip directiu,

- emocionalment aliè a la nostra Caixa,
- aliè als seus valors,
- i aliè a la seva història ...

està demostrant una gran hostilitat envers la cultura d'empresa de Caixa Catalunya. **I també envers la seva gent**.

Aquest equip directiu està demostrant ineficàcia per dirigir una entitat de les dimensions de Caixa Catalunya. Ja no hi ha cap dubte que la nostra Caixa els resulta massa gran.

Han implantat criteris i models de gestió que, aplicats a una entitat de la dimensió de Caixa Catalunya són ineficaços.

El resultat és negatiu: s'han perdut posicions en tot tipus de rànquings.

Després de 27 mesos de gestió de l'actual direcció general ja no serveix l'excusa de l'herència rebuda per justificar les deficiències de gestió.

El forat immobiliari ve de l'època de l'anterior director, però la caiguda de les diverses quotes de mercat s'han d'apuntar al currículum del director actual.

C/Rosselló, 257 4t. D • 08008 Barcelona • Tel. 93 2188518 • Fax. 93 2188597 • E-Mail: sec@sec.cat• www.sec.cat

Un exemple del model de gestió que rebutgem és el de la política comercial, feta a cops de pèndul. Hem vist canviar els criteris prioritaris diverses vegades.

Incomprensiblement, hem perdut recursos per pagar interessos sota mercat, i poc després hem hagut de buscar-los a preu molt alt.

Un altre exemple: no es volia ni sentir parlar de finançar promotors, i ara els financem perquè acabin les promocions i poder taxar-les com a obra acabada.

Des del punt de vista organitzatiu s'ha incrementat el caos que vam denunciar en aquesta assemblea ara fa un any.

A la xarxa d'oficines s'ha consolidat un sistema de piràmides jeràrquiques invertides que situen els empleats sota diversos caps, amb funcions i objectius diferenciats, que treballen en paral·lel i sense coordinació. La conseqüència és el col·lapse de les oficines per instruccions i controls desordenats i incompatibles.

No s'admeten les opinions discrepants i s'esprem els empleats d'una manera mai no vista.

Un altre exemple de caos organitzatiu són els criteris de selecció dels càrrecs, que es produeixen segons

- la sintonia personal.
- i menyspreant l'experiència.

En fi, unes polítiques que ens han fet retrocedir en diversos paràmetres, entre ells els recursos aliens, que són l'oxigen que una entitat financera necessita per respirar.

A Caixa Catalunya la inexperiència s'ha elevat a la categoria de valor positiu.

L'objectiu perseguit és tenir subordinats sense esperit crític.

Ara bé, està clar que en un apartat de la gestió sí que han reeixit amb el seu objectiu ens referim a l'increment de sou que han obtingut durant aquest període de tribulacions col·lectives.

C/Rosselló, 257 4t. D • 08008 Barcelona • Tel. 93 2188518 • Fax. 93 2188597 • E-Mail: sec@sec.cat• www.sec.cat

Mentre ens assabentàvem que se'ls havia pujat

- el sou,
- les aportacions per a la seva jubilació,
- i les indemnitzacions per a la seva baixa de l'entitat,

s'estava demanat ajut de diner públic i negociant la rebaixa de 1300 llocs de treball.

Encara que haguessin fet una gestió magistral,

- la quantitat incrementada,
- el moment
- i les circumstàncies en què és va fer, ja justificarien la desaprovació de la gestió.

Tant els dos beneficiats com els seus benefactors mereixen la nostra reprovació rotunda.

Sabem que la societat, els clients i molts dels presents en aquesta sala pensen el mateix que nosaltres sobre aquest tema.

Aquest és el millor lloc i el millor moment per expressar-ho.

Amb aquest increment de sou s'ha demostrat una manca de sensibilitat i d'intel·ligència emocional.

- S'ha erosionat la imatge de l'entitat,

- S'ha demostrat indiferència envers els sentiments i la dignitat dels empleats,

- S'ha demostrat públicament quin tipus de compromís té la direcció amb Caixa Catalunya: els seus interessos particulars per sobre de tot, encara que perjudiquin l'entitat.

Ras i curt: han protagonitzat l'episodi més trist de la història de Caixa Catalunya.

C/Rosselló, 257 4t. D • 08008 Barcelona • Tel. 93 2188518 • Fax. 93 2188597 • E-Mail: sec@sec.cat• www.sec.cat

SOBRE ELS PUNTS NOVÈ I DESÈ DE L'ORDRE DEL DIA: LA FUSIÓ

La proposta de fusió rebrà la nostra aprovació.

Les ponències congressuals del SEC estableixen, des de fa molts anys, els criteris bàsics que han de respectar les fusions de caixes per obtenir el nostre vot favorable:

1. equiparació a l'alça de condicions laborals;
2. voluntarietat de les baixes i
3. manteniment de la seu central dins de Catalunya.

Aquesta fusió compleix les tres condicions imprescindibles per a nosaltres.

Atesa la situació del sector i de la nostra Caixa, es fa inevitable incrementar la dimensió i reestructurar la xarxa.

Malgrat el drama personal que per a molts empleats comportarà el procés de reestructuració, gràcies al pacte laboral les garanties per als empleats són:

- suficients, per a molts, i bones, en la majoria de casos.

Considerem també que les condicions laborals pactades a la nova entitat són adequades per a la segona caixa catalana.

Per tot el que hem dit, perquè confiem plenament en les capacitats de les plantilles de les tres caixes per tirar endavant el nou projecte d'entitat, i perquè desitgem que aquesta fusió comporti una manera més humana d'entendre la nostra feina i el nostre negoci....

ENTENEM QUE AQUESTA FUSIÓ ÉS POSITIVA, PER LA QUAL COSA HI VOTAREM A FAVOR.

Moltes gràcies per la seva atenció.

20.05.2010 SECCIÓ CAIXA CATALUNYA

C/Rosselló, 257 4t. D • 08008 Barcelona • Tel. 93 2188518 • Fax. 93 2188597 • E-Mail: sec@sec.cat• www.sec.cat